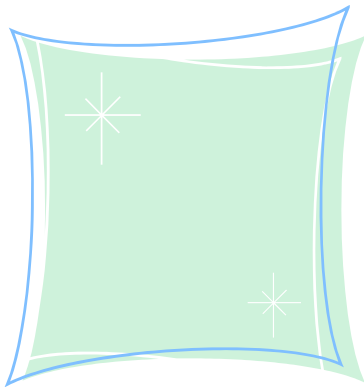

การดำเนินการตามนโยบาย

การบริหารทรัพยากรบุคคล

(การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562)



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



คำนำ

การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมโลก ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีทำให้สังคมต้องเผชิญสถานะการแข่งขันสูงและต้องเร่งพัฒนาคนของตนให้มีคุณภาพเพื่อเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าสามารถรับมือกับสถานะการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวได้ ด้วยเหตุนี้ประเทศไทยจึงได้เร่งปฏิรูปการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพนักเรียนให้มีศักยภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงในสิ่งต่าง ๆ ที่จะตามมา การจัดการเรียนการสอนเป็นกระบวนการสำคัญในการหล่อหลอมเยาวชนให้เติบโตขึ้นเป็นแรงงานที่มีศักยภาพ

อย่างไรก็ตาม การจัดการศึกษาของไทยในปัจจุบันยังมีปัญหาหลายด้านโดยเฉพาะในเรื่องการขาดแคลนอัตรากำลังครู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการบริหารการศึกษา และเพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 จึงได้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา และส่งผลให้ดำเนินการบริหารจัดการสถานศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ความเป็นมา

1

วัตถุประสงค์

1

แนวคิดในการวางแผนอัตรากำลังคน

1

การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

1

วิธีดำเนินการ

5

การนำไปใช้ประโยชน์

6-45

แนวทางการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

46-47

การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
ประจำปี 2562

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2

1. ความเป็นมา

ตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่จะพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 จึงมีการวางแผนการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ซึ่งเป็นกระบวนการจัดอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพของงาน ในระยะเวลาที่เหมาะสมในตำแหน่งที่มีความรู้ความสามารถตรงตามความต้องการของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

2. วัตถุประสงค์

การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 มีวัตถุประสงค์ดังนี้

2.1 เพื่อเป็นแนวทางให้สถานศึกษาจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

2.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัดมีแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการบริหารงาน

3. แนวคิดในการวางแผนอัตรากำลังคน

กระบวนการวางแผนอัตรากำลังคน มีองค์ประกอบสำคัญ 3 ด้าน คือ

3.1 กำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Manpower Inventory) โดยหน่วยงานต้องมีข้อมูลกำลังคนที่เป็นปัจจุบันทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

3.2 การคาดการณ์กำลังคนในอนาคต (Manpower Forecast) หน่วยงานต้องมีการคาดการณ์ในอนาคตว่าต้องการบุคคลจำนวนเท่าใด ประเภทใดบ้าง ตลอดจนรายละเอียดถึงคุณสมบัติต่าง ๆ

3.3. แผนกำลังคน (Manpower Plans) เป็นแผนเฉพาะที่ใช้แน่นอนสำหรับนำมาใช้ปฏิบัติ เพื่อเสริมส่วนที่ขาดระหว่างข้อแตกต่างที่เกิดขึ้นจากกำลังคนที่คาดการณ์และกำลังคนที่มีอยู่

จากแนวคิดกระบวนการวางแผนกำลังคน สามารถนำมากำหนดแนวทางการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ดังนี้

4. การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เป็นการกำหนดจากเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ.กำหนด และหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2544 ดังนี้

4.1 เกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

จำนวนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา กำหนดจากเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของ สำนักงาน ก.ค.ศ. โดยเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งปัจจุบันเป็นดังนี้

กรณีที่ 1 โรงเรียนที่มีนักเรียน 120 คนลงมา

รายการ	นักเรียน 20 คนลงมา	นักเรียน 21-40 คน	นักเรียน 41-60 คน	นักเรียน 61-80 คน	นักเรียน 81-100 คน	นักเรียน 101-120 คน
ผู้สอน	1	2	3	4	5	6

กรณีที่ 2 โรงเรียนที่มีนักเรียน 121 คนขึ้นไป

จำนวนครูสายงานการสอน ระดับก่อนประถม	$\frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{นักเรียน:ห้อง} + \text{นักเรียนทั้งหมด}}{\text{นักเรียน:ครู}}$ 2 <p>นักเรียน:ห้อง = 30 : 1 นักเรียน:ครู = 25 : 1</p>
ระดับประถมศึกษา	$\frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{นักเรียน:ห้อง} + \text{นักเรียนทั้งหมด}}{\text{นักเรียน:ครู}}$ 2 <p>นักเรียน:ห้อง = 40 : 1 นักเรียน:ครู = 25 : 1</p>
ระดับมัธยมศึกษา	$X = \frac{na}{b}$ <p>X = จำนวนครู n = จำนวนห้องเรียน a = จำนวนนักเรียน : ห้อง = 40 : 1 b = จำนวนนักเรียน : ครู = 20 : 1</p>

เงื่อนไข

- การคิดจำนวนห้องเรียนแต่ละชั้น หากมีเศษตั้งแต่ 10 คน ขึ้นไป ให้เพิ่มอีก 1 ห้อง
- การคิดจำนวนครูให้พิเศษตามหลักคณิตศาสตร์

**2. เกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการบริหาร
ในสถานศึกษา ในระดับก่อนประถม ประถมศึกษา และมัธยมศึกษา**

กรณีที่ 1 โรงเรียนที่มีนักเรียนต่ำกว่า 360 คน มีผู้บริหาร 1 คน

กรณีที่ 2 โรงเรียนที่มีนักเรียน 360 คน ขึ้นไป

จำนวนนักเรียน (คน)	ผู้บริหาร (คน)	ผู้ช่วยผู้บริหาร(คน)
360 – 719	1	1
720 – 1,079	1	2
1,080 – 1,679	1	3
1,680 ขึ้นไป	1	4

3. เกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนโครงการพิเศษ

อัตราส่วน

ครู : นักเรียนประจำ 1 : 12

ครู : นักเรียน ไป-กลับ 1 : 20

จำนวนนักเรียน : ห้อง 40 : 1

จำนวนห้องเรียน

ห้องเรียนทั้งหมด = จำนวนนักเรียนแต่ละชั้น / 40

ห้องเรียนนักเรียนประจำ = จำนวนนักเรียนประจำแต่ละชั้น / 40

ห้องเรียนนักเรียนไป-กลับ = ห้องเรียนทั้งหมด - ห้องเรียนประจำ

จำนวนครู

จำนวนครูรวม นักเรียนประจำ = $\frac{40 \times \text{จำนวนห้องเรียนนักเรียนประจำ ม.ต้น+ม.ปลาย}}{12}$

12

นักเรียน ไป-กลับ = $\frac{40 \times \text{จำนวนห้องเรียนนักเรียนประจำ ม.ต้น+ม.ปลาย}}{20}$

20

จำนวนครูรวม = จำนวนนักเรียนประจำ + จำนวนครูนักเรียนไป-กลับ

จำนวนครูปฏิบัติการสอน = จำนวนครูรวม - จำนวนบุคลากรสายบริหาร

จำนวนบุคลากรสายบริหาร

ก.ค.ศ. อนุมัติให้คำนวณบุคลากรสายบริหารในโรงเรียนโครงการพิเศษ จำนวน 36 โรงเรียน โดยใช้เกณฑ์ ดังนี้

1 – 2 ห้องเรียน	มีผู้บริหารได้ 1 คน
3 – 6 ห้องเรียน	มีผู้บริหารได้ 1 คน ผู้ช่วยผู้บริหาร 1 คน
7 – 14 ห้องเรียน	มีผู้บริหารได้ 1 คน ผู้ช่วยผู้บริหาร 2 คน
15 – 23 ห้องเรียน	มีผู้บริหารได้ 1 คน ผู้ช่วยผู้บริหาร 3 คน
24 ห้องเรียนขึ้นไป	มีผู้บริหารได้ 1 คน ผู้ช่วยผู้บริหาร 4 คน

เงื่อนไข

- การคิดจำนวนห้องเรียนแต่ละชั้น หากมีเศษตั้งแต่ 10 คน ขึ้นไป ให้เพิ่มอีก 1 ห้อง
- การคิดจำนวนครูให้พิเศษตามหลักคณิตศาสตร์

4.2 เกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังบุคลากรสนับสนุนการสอน ประมาณร้อยละ 10 ของจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยพิจารณาตามความจำเป็นดังนี้

- | | | |
|------------------|--------------------|------------------|
| (1) โภชนาการ | (2) อนามัยโรงเรียน | (3) บรรณารักษ์ |
| (4) การเงิน | (5) อุตสาหกรรม | (6) บันทึกข้อมูล |
| (7) โสตทัศนศึกษา | (8) คอมพิวเตอร์ | (9) ทะเบียนวัดผล |
| (10) พัสดุ | (11) แนะนำ | |

4.3 หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2544

หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2544 เป็นหลักสูตรแกนกลาง ของประเทศที่มีจุดประสงค์ที่จะพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ เป็นคนดี มีปัญญา มีความสุข และมีความเป็นไทย (กระทรวงศึกษาธิการ. 2545:7) โดยได้กำหนดเนื้อหาความรู้ออกเป็น กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่ม คือ

- (1) ภาษาไทย
- (2) คณิตศาสตร์
- (3) วิทยาศาสตร์
- (4) สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (5) สุขศึกษาและพลศึกษา
- (6) ศิลปะ
- (7) การงานอาชีพและเทคโนโลยี
- (8) ภาษาต่างประเทศ

ได้แบ่งเวลาเรียนออกเป็นช่วงชั้น ดังนี้

(1) ช่วงชั้นที่ 1 ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-3

เรียนปีละประมาณ 800 – 1,000 ชั่วโมง โดยเรียนวันละประมาณ 4-5 ชั่วโมง และควรใช้เวลาเรียนในกลุ่มภาษาไทย และคณิตศาสตร์ ร้อยละ 50 ของเวลาเรียนทั้งหมด ส่วนเวลาที่เหลือก็ใช้สอนให้ครบทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้

(2) ช่วงชั้นที่ 2 ชั้นประถมศึกษาปีที่ 4-6

เรียนปีละประมาณ 800 – 1,000 ชั่วโมง โดยเรียนวันละประมาณ 4-5 ชั่วโมง และใช้เวลาเรียนในกลุ่มภาษาไทย และคณิตศาสตร์ ร้อยละ 40 ของเวลาเรียนทั้งหมด โดยให้เวลากับกลุ่มวิทยาศาสตร์มากขึ้น

(3) ช่วงชั้นที่ 3 ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1-3

เรียนปีละประมาณ 1,000-1,200 ชั่วโมง โดยเรียนวันละประมาณ 5-6 ชั่วโมง และใช้เวลาเรียนทั้ง 8 กลุ่มสาระการเรียนรู้ในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน แต่อย่างไรก็ตามกลุ่มภาษาไทย คณิตศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ ยังคงให้ความสำคัญกว่ากลุ่มอื่น ซึ่งควรจัดเวลาเรียนให้มากกว่ากลุ่มอื่น ๆ

(4) ช่วงชั้นที่ 4 ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4-6

เรียนปีละไม่น้อยกว่า 1,200 ชั่วโมง ให้จัดเวลาเรียนเป็นรายภาคโดยคิณน้ำหนักรายวิชาที่เรียนเป็นหน่วยกิต ใช้เกณฑ์ 40 ชั่วโมงต่อภาคเรียน มีคิณน้ำหนักรายวิชา 1 หน่วยกิต และมีเวลาเรียนวันละไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง การจัดเวลาเรียนและสาระการเรียนรู้ในช่วงชั้นนี้เป็นการเริ่มเข้าสู่การเรียนเฉพาะสาขา จึงให้มีการเลือกเรียนในบางรายวิชาของแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ และจัดทำ “รายวิชาเพิ่มเติมใหม่” หรือบางรายวิชาที่น่าสนใจหรือมีความยากในระดับสูง

5. วิธีดำเนินการ

5.1 สถานศึกษา

5.1.1 รวบรวมข้อมูลตามแบบสำรวจ (จำนวนนักเรียน/ชั้นเรียน/ห้องเรียน/ครู) ณ วันที่ 10 มิถุนายน ของทุกปี

5.1.2 นำข้อมูลมาวิเคราะห์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อทราบจำนวนผู้บริหารและครูในแต่ละระดับ

5.1.3 ประมวลผลข้อมูลแล้วนำมาเทียบกับสภาพอัตรากำลังปัจจุบัน เพื่อหาจำนวนอัตรากำลังของผู้บริหารและ ครูที่ขาด/เกิน/พอดี

5.1.4 นำเสนอคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

5.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

5.2.1 นำข้อมูลที่สถานศึกษารายงานมาตรวจสอบความถูกต้อง และวิเคราะห์ตามหลักเกณฑ์การคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ.กำหนด

5.2.2 ประมวลผลข้อมูลแล้วนำมาเทียบกับสภาพอัตรากำลังปัจจุบันรายโรงเรียนทุกโรงเรียนเพื่อหาจำนวนและร้อยละของอัตรากำลังของผู้บริหารและครูที่ขาด/เกิน/พอดี

5.2.3 นำข้อมูลของทุกโรงเรียนมาสรุปเป็นภาพรวมอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่

6. การนำไปใช้ประโยชน์

ประโยชน์จากการวางแผนอัตรากำลังสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาในการบริหารงานบุคคลมีดังนี้

6.1 นำไปใช้วางแผนกำหนดจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับปริมาณงานที่แท้จริง

6.2 นำไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง(ย้าย)ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ได้ตรงกับกลุ่มสาระที่ต้องการ

6.3 นำไปใช้ในการวางแผนการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

6.4 เป็นข้อมูลให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานวางแผนการผลิตข้าราชการครูให้สอดคล้องกับความต้องการใช้อัตรากำลังคนในสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 จัดทำสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสถานศึกษาในสังกัด ปรากฏดังตาราง ดังนี้

สภาพัฒนาฯ กำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	ปริมาณงานของสถานศึกษา (12)		จำนวนครู							จำนวนครู - ขาด, +เกิน				-ขาด, +เกิน ร้อยละ	เกษียณ ปี 62 (ครู)	ครูไปช่วยราชการ	ครูมาช่วยราชการ	พนักงานราชการ	อัตราจ้าง (ครูผู้สอน)		-ขาด, +เกินสุทธิ	-ขาด, +เกินสุทธิ ร้อยละ	
			รวม	ตาม จ.18	ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.								ครูผู้สอน	อัตรากำลัง	อัตรากำลัง										
			นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม									ผอ.	รอง			ครู
1	บ้านเมืองก๊าด	แม่แตง	211	9	1		13	14	1	0	14	15	0	0	-1	-1	-6.67				1	1		1	6.67
2	บ้านแม่ตะมาน	แม่แตง	219	9	1		14	15	1	0	14	15	0	0	0	0	0.00					2		2	13.33
3	บ้านบวกหม้อ	แม่แตง	171	9	1		9	10	1	0	10	11	0	0	-1	-1	-9.09					1	1	1	9.09
4	สันป่าสักวิทยา	แม่แตง	650	20	1	1	25	27	1	1	28	30	0	0	-3	-3	-10.00	3				1		-2	-6.67
5	จำเริญวิทยา	แม่แตง	345	12	1		16	17	1	0	18	19	0	0	-2	-2	-10.53	2			1	1		0	0.00
6	วัดห้วยไร่	แม่แตง	107	8	1		6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0.00					1		1	14.29
7	ชุมชนวัดซ้อแล	แม่แตง	220	11	1		12	13	1	0	15	16	0	0	-3	-3	-18.75	2		1		1		-1	-6.25
8	บ้านปางไม้แดง	แม่แตง	127	11	1		14	15	1	0	14	15	0	0	0	0	0.00					1		1	6.67

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	ปริมาณงานของสถานศึกษา (12)		จำนวนครู								จำนวนครู -ขาด, +เกิน	-ขาด, +เกิน ร้อยละ	เกษียณ ปี 62 (ครู)	ครูไปช่วยราชการ	ครูมาช่วยราชการ	พนักงานราชการ	อัตราจ้าง (ครูผู้สอน)		-ขาด, +เกิน สุทธิ	-ขาด, +เกิน สุทธิ				
			รวม		ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.										ครูผู้สอน	งบวิทยุภัณฑ์			วิทยุ-คณิต			
			นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม												ผอ.	รอง	ค
9	บ้านช้างใน	แม่แตง	47	8	1		3	4	1	0	3	4	0	0	0	0	0.00					0		0	0.00	
10	บ้านเป่าวิทยาคาร	แม่แตง	158	11	1		10	11	1	0	14	15	0	0	-4	-4	-26.67				2	1	1	0	0.00	
11	วัดปางมะกล้วย	แม่แตง	54	10	1		5	6	1	0	3	4	0	0	2	2	50.00	1					0		2	50.00
12	ป่าแป้ววิทยา	แม่แตง	134	11	1		14	15	1	0	14	15	0	0	0	0	0.00	2			0	0		0	0.00	
13	บ้านแม่เลา	แม่แตง	32	8	1		2	3	1	0	2	3	0	0	0	0	0.00						0		0	0.00
14	บ้านแม่ไคร้	แม่แตง	98	11	1		10	11	1	0	5	6	0	0	5	5	83.33	1	1	0			0		4	66.67
15	บ้านแม่สะ	แม่แตง	46	8	1		3	4	1	0	3	4	0	0	0	0	0.00							0	0.00	
16	บ้านแม่แมม	แม่แตง	23	7	1		2	3	1	0	2	3	0	0	0	0	0.00		1		1			0	0.00	
17	บ้านกายน้อย	แม่แตง	21	8	1		2	3	1	0	2	3	0	0	0	0	0.00	1					1		1	33.33
18	วัดบ้านเหล่า	แม่แตง	157	11	1		15	16	1	0	15	16	0	0	0	0	0.00		1		1		0		0	0.00

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	ปริมาณงานของสถานศึกษา (12)		จำนวนครู							จำนวนครู - ขาด, +เกิน				- ขาด, +เกิน ร้อย ละ	เกษียณ ปี 62 (ครู)	ครูไปช่วยราชการ	ครูมาช่วยราชการ	พนักงานราชการ	อัตราจ้าง (ครูผู้สอน)		- ขาด, +เกิน สู่ทริ	-ขาด, +เกิน สู่ทริ		
			รวม		ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.			ผอ.	รอง	ครู	รวม						ครูผู้สอน	จบวิศิต			วิทย์-คณิต	
			นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู															รวม
19	วัดแม่กะ	แม่แตง	168	7	1		5	6	1	0	9	10	0	0	-4	-4	-	2			1			-3	-30.00	
20	ภูดินวิทยา	แม่แตง	22	5	1		2	3	1	0	2	3	0	0	0	0	0.00	1						0	0.00	
21	วัดทุ่งหลวง	แม่แตง	74	6	1		4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0.00	1			0			0	0.00	
22	วัดนาเม็ง	แม่แตง	34	6	1		3	4	1	0	2	3	0	0	1	1	33.33						1	2	66.67	
23	บ้านผึ้ง	แม่แตง	142	6	1		6	7	1	0	8	9	0	0	-2	-2	-				1	0	1	0	0.00	
24	บ้านปางฮ่าง	แม่แตง	72	6	1		4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0.00	1					1	1	20.00	
25	สบเปิงวิทยา	แม่แตง	302	11	1		15	16	1	0	16	17	0	0	-1	-1	-5.88						1	0	0.00	
26	วัดท่าข้าม	แม่แตง	128	11	1		11	12	1	0	14	15	0	0	-3	-3	-	3		1			1	1	0	0.00
27	บ้านผาหมอน	แม่แตง	27	8	1		2	3	1	0	2	3	0	0	0	0	0.00						1	1	33.33	

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	ปริมาณงานของสถานศึกษา (12)		จำนวนครู								จำนวนครู -ขาด, +เกิน	-ขาด, +เกิน ร้อยละ	เกษียณปี 62 (ครู)	ครูไปช่วยราชการ	ครูมาช่วยราชการ	พนักงานราชการ	อัตราจ้าง (ครูผู้สอน)		-ขาด, +เกิน สutherland	-ขาด, +เกิน สutherland ร้อยละ			
			รวม		ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.										ครูผู้สอน	งบบุคลากร			งบบุคลากร		
			นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม												ผอ.	รอง
28	สันป่ายางวิทยาคาร	แม่แตง	106	6	1		6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0.00						1	1	14.29
29	สันมหาพนวิทยา	แม่แตง	327	11	1	1	17	19	1	0	17	18	0	1	0	1	5.56	3		1				2	11.11
30	บ้านปางกว้าง	แม่แตง	53	8	1		3	4	1	0	3	4	0	0	0	0	0.00							0	0.00
31	ป่าจี้วังแดงวิทยา	แม่แตง	281	11	1		16	17	1	0	16	17	0	0	0	0	0.00	1			1			1	5.88
32	บ้านปาง(อินทขิลวิทยาคาร)	แม่แตง	104	11	1		9	10	1	0	6	7	0	0	3	3	42.86	2				0		3	42.86
33	บ้านทับเตี๋ย	แม่แตง	79	8	1		5	6	1	0	4	5	0	0	1	1	20.00				1			2	40.00
34	วัดหนองออน	แม่แตง	63	8	1		4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0.00							0	0.00
35	บ้านปางห้วยตาด	แม่แตง	120	11	1		14	15	1	0	6	7	0	0	8	8	114.29	1			1	1		10	142.86

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	ปริมาณงานของสถานศึกษา (12)		จำนวนครู								จำนวนครู - ขาด, +เกิน				- ขาด, +เกิน ร้อยละ	เกษียณปี 62 (ครู)	ครูไปช่วยราชการ	ครูมาช่วยราชการ	พนักงานราชการ	อัตราจ้าง (ครูผู้สอน)			- ขาด, +เกินสุทธิ	-ขาด, +เกินสุทธิ ร้อยละ
			รวม		ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.													ครูผู้สอน	งบภาคใต้	วิทยุ-คณิต		
			นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม										
36	บ้านสันคะยอม	แม่ริม	216	11	1		15	16	1	0	15	16	0	0	0	0	0.00	2						0	0.00	
37	บ้านน้ำริน	แม่ริม	80	8	1		4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0.00				0	1		1	20.00	
38	บ้านพระนอน	แม่ริม	204	8	1		8	9	1	0	10	11	0	0	-2	-2	-18.18	3			1	1	1	1	9.09	
39	บ้านบวักจัน	แม่ริม	122	8	1		9	10	1	0	8	9	0	0	1	1	11.11					1		2	22.22	
40	เจ้าพ่อหลวงอุปถัมภ์ 7	แม่ริม	198	11	1		15	16	1	0	15	16	0	0	0	0	0.00					0		0	0.00	
41	บ้านโป่งแยงโน	แม่ริม	263	8	1		11	12	1	0	11	12	0	0	0	0	0.00	1	1			2		1	8.33	
42	วัดโป่งแยงเฉลิมพระเกียรติ	แม่ริม	200	8	1		10	11	1	0	10	11	0	0	0	0	0.00				0			0	0.00	
43	บ้านกองแหะ	แม่ริม	80	8	1		4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0.00					0		0	0.00	
44	บ้านทุ่งโป่ง	แม่ริม	321	11	1		15	16	1	0	17	18	0	0	-2	-2	-11.11					1		-1	-5.56	

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	ปริมาณงานของสถานศึกษา (12)		จำนวนครู							จำนวนครู - ขาด, +เกิน				-ขาด, +เกิน ร้อยละ	เกษียณ ปี 62 (ครู)	ครูไปช่วยราชการ	ครูมาช่วยราชการ	พนักงานราชการ	อัตราจ้าง (ครูผู้สอน)		-ขาด, +เกิน สู่	-ขาด, +เกิน สู่ร้อยละ			
			รวม		ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.			ผอ.	รองค.	รวม	ครูผู้สอน						งบvikฤติ	vikฤติ-คณิต					
			นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู														รวม		
45	บ้านปางไฮ	แม่ริม	89	6	1		4	5	1	0	5	6	0	0	-1	-1	-				1			0	0.00		
46	เจ้าแม่หลวงอุปถัมภ์ 2	แม่ริม	275	8	1		13	14	1	0	12	13	0	0	1	1	7.69						2		3	23.08	
47	บ้านแม่สา	แม่ริม	257	11	1		16	17	1	0	16	17	0	0	0	0	0.00						0	1	1	5.88	
48	วัดทรายมูล	แม่ริม	147	6	1		7	8	1	0	8	9	0	0	-1	-1	-	1			1			0	1	1	11.11
49	บ้านริมใต้	แม่ริม	865	23	1	1	34	36	1	2	36	39	0	-1	-2	-3	-7.69	4			2	1			0	0.00	
50	มูลนิธิ มหาราช 5	แม่ริม	84	6	1		4	5	1	0	5	6	0	0	-1	-1	-						1		0	0.00	
51	บ้านสะลวงนอก	แม่ริม	174	11	1		13	14	1	0	14	15	0	0	-1	-1	-6.67				1	1		0		1	6.67
52	บ้านกาดฮาว	แม่ริม	167	8	1		8	9	1	0	9	10	0	0	-1	-1	-				0			1		0	0.00
53	บ้านเมืองก๊ะ	แม่ริม	50	8	1		3	4	1	0	3	4	0	0	0	0	0.00								0	0.00	

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	ปริมาณงานของสถานศึกษา (12)		จำนวนครู								-ขาด, +เกิน ร้อยละ	เกษียณปี 62 (ครู)	ครูไปช่วยราชการ	ครูมาช่วยราชการ	พนักงานราชการ	อัตราจ้าง (ครูผู้สอน)		-ขาด, +เกิน สู่	-ขาด, +เกิน สู่ร้อยละ					
			รวม		ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.									ผอ.	รอง			ครู	รวม	ครูผู้สอน	จบวิศวะ	วิศวะ-คณิต
			นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม														
54	บ้านป่าดัว	แมริม	239	11	1		12	13	1	0	16	17	0	0	-4	-4	-	23.53	2	1	3		2	1	1	5.88
55	บ้านหนองปลาหมัน	แมริม	302	11	1		16	17	1	0	17	18	0	0	-1	-1	-5.56		1						-1	-5.56
56	บ้านต้นผึ้ง	แมริม	83	7	1		9	10	1	0	5	6	0	0	4	4	66.67		2				0		4	66.67
57	บ้านห้วยน้ำจาง	สะเมิง	96	8	1		6	7	1	0	5	6	0	0	1	1	16.67		1			1			2	33.33
58	บ้านแม่ชะปู	สะเมิง	158	11	1		15	16	1	0	14	15	0	0	1	1	6.67			1	0	1	1		2	13.33
59	บ้านแม่ยางห้า	สะเมิง	238	11	1		14	15	1	0	16	17	0	0	-2	-2	-	11.76	1			1	1		0	0.00
60	บ้านบ่อแก้ว	สะเมิง	415	16	1	1	25	27	1	1	25	27	0	0	0	0	0.00					4	0		4	14.81
61	บ้านแม่โต	สะเมิง	209	11	1		14	15	1	0	14	15	0	0	0	0	0.00				1		1		2	13.33
62	วัดจิวเฒ่า	สะเมิง	82	11	1		7	8	1	0	5	6	0	0	2	2	33.33		1			0	1		3	50.00

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	ปริมาณงานของสถานศึกษา (12)		จำนวนครู								จำนวนครู - ขาด, +เกิน	- ขาด, +เกิน ร้อย ละ	เกษียณ ปี 62 (ครู)	ครูไปช่วยราชการ	ครูมาช่วยราชการ	พนักงานราชการ	อัตราจ้าง (ครูผู้สอน)		ครูผู้สอน	- ขาด, +เกิน สู่ทริ	- ขาด, +เกิน สู่ทริ		
			รวม		ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.										งบvikฤติ	vikฤติ-คณิต					
			นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม												ผอ.	รอง
63	วัดปางเต็ม	สะเมิง	80	8	1		5	6	1	0	4	5	0	0	1	1	20.00							1	20.00
64	บ้านนาปู่	สะเมิง	44	8	1		3	4	1	0	3	4	0	0	0	0	0.00					1		1	25.00
65	บ้านปางขุม	สะเมิง	98	11	1		10	11	1	0	5	6	0	0	5	5	83.33	1	0		1	0		6	100.00
66	บ้านแม่แนว	สะเมิง	112	11	1		6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0.00				0	1		1	14.29
67	วัดยั้งเมิน	สะเมิง	150	11	1		14	15	1	0	14	15	0	0	0	0	0.00	1			1	0		1	6.67
68	บ้านกิวเสื่อ	สะเมิง	58	8	1		4	5	1	0	3	4	0	0	1	1	25.00		1	1	1			2	50.00
69	บ้านแม่ตะละ	กัลยาณิวัฒนา	244	11	1		16	17	1	0	16	17	0	0	0	0	0.00					1		1	5.88
70	ทรายทองราษฎร์อุทิศ	สะเมิง	137	8	1		8	9	1	0	9	10	0	0	-1	-1	-10.00					1		0	0.00
71	บ้านแม่ลานคำ	สะเมิง	200	11	1		15	16	1	0	15	16	0	0	0	0	0.00		0		2	0		2	12.50

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	ปริมาณงานของสถานศึกษา (12)		จำนวนครู								จำนวนครู -ขาด, +เกิน	-ขาด, +เกิน ร้อยละ	เกษียณ ปี 62 (ครู)	ครูไปช่วยราชการ	ครูมาช่วยราชการ	พนักงานราชการ	อัตราจ้าง (ครูผู้สอน)		-ขาด, +เกิน สุทธิ	-ขาด, +เกิน สุทธิ			
			รวม		ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.										ครูผู้สอน	งบวิทยุ			คณิต		
			นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม												ผอ.	รอง
72	ชุมชนบ้านแม่สาบ	สะเมิง	59	8	1		4	5	1	0	3	4	0	0	1	1	25.00	1	1			1		1	25.00
73	ชุมชนบ้านดง	สะเมิง	97	6	1		4	5	1	0	5	6	0	0	-1	-1	-16.67	1		0				-1	-16.67
74	วัดแม่เฒ่า	สะเมิง	55	8	1		3	4	1	0	3	4	0	0	0	0	0.00	1						0	0.00
75	บ้านป่าลาน	สะเมิง	148	10	1		14	15	1	0	14	15	0	0	0	0	0.00	1			1			1	6.67
76	วัดบ้านป้อก	สะเมิง	45	6	1		5	6	1	0	3	4	0	0	2	2	50.00	1						2	50.00
77	บ้านห้วยบง	พร้าว	67	6	1		4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0.00	1				0		0	0.00
78	ชุมชนสหกรณ์นิคมวิทยา	พร้าว	129	6	1		6	7	1	0	7	8	0	0	-1	-1	-12.50			2				1	12.50
79	สหกรณ์ดำริ	พร้าว	112	9	1		6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0.00	2			1		1	2	28.57
80	ชุมชนบ้านโป่ง	พร้าว	89	9	1		9	10	1	0	5	6	0	0	4	4	66.67	1						4	66.67

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	ปริมาณงานของสถานศึกษา (12)		จำนวนครู								จำนวนครู - ขาด, +เกิน	- ขาด, +เกิน ร้อยละ	เกษียณ ปี 62 (ครู)	ครูไปช่วยราชการ	ครูมาช่วยราชการ	พนักงานราชการ	อัตราจ้าง (ครูผู้สอน)		- ขาด, +เกิน สู่	- ขาด, +เกิน สู่ร้อยละ			
			รวม		ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.										ครูผู้สอน	งบวิทยุ			งบคณิต		
			นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม												ผอ.	รอง
81	พริ้วบูรพา	พริ้ว	133	11	1		14	15	1	0	14	15	0	0	0	0	0.00						0	0.00	
82	บ้านต้นรุ้ง	พริ้ว	135	8	1		8	9	1	0	9	10	0	0	-1	-1	-10.00	2			1	1	1	10.00	
83	บ้านป่าตุ้ม	พริ้ว	167	8	1		9	10	1	0	9	10	0	0	0	0	0.00	1					0	0.00	
84	บ้านป่าไผ่	พริ้ว	71	6	1		4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0.00	1					0	0.00	
85	บ้านสันกลาง	พริ้ว	150	9	1		12	13	1	0	13	14	0	0	-1	-1	-7.14					1	0	0.00	
86	ประชาสามัคคีวิทยา	พริ้ว	47	6	1		2	3	1	0	3	4	0	0	-1	-1	-25.00					1	0	0.00	
87	ประดู่วิทยา	พริ้ว	107	8	1		6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0.00				0		0	0.00	
88	บ้านแม่ปิ้ง	พริ้ว	301	11	1		17	18	1	0	16	17	0	0	1	1	5.88	2					1	5.88	
89	บ้านแม่เหิยะ	พริ้ว	170	9	1		12	13	1	0	13	14	0	0	-1	-1	-7.14	2				0	1	0	0.00

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	ปริมาณงานของสถานศึกษา (12)		จำนวนครู								จำนวนครู - ขาด, +เกิน	- ขาด, +เกิน ร้อย ละ	เกษียณ ปี 62 (ครู)	ครูไปช่วยราชการ	ครูมาช่วยราชการ	พนักงานราชการ	อัตราจ้าง (ครูผู้สอน)		- ขาด, +เกิน สู่ ธิ	-ขาด, +เกิน สู่ ธิ		
			รวม		ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.										ครูผู้สอน	งบวิทยุ			งบคณิต	
			นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม												ผอ.
90	บ้านขุนแจ	พริ้ว	84	11	1		9	10	1	0	5	6	0	0	4	4	66.67	1			0		4	66.67
91	บ้านแจ่งกูเรือ	พริ้ว	802	22	1	2	33	36	1	2	34	37	0	0	-1	-1	-2.70	1			0	0	-1	-2.70
92	บ้านสันปง	พริ้ว	93	9	1		6	7	1	0	5	6	0	0	1	1	16.67	1			1		2	33.33
93	บ้านแม่ป่าคี่	พริ้ว	170	11	1		15	16	1	0	15	16	0	0	0	0	0.00	1			2	0	2	12.50
94	บ้านหนองปิด	พริ้ว	113	9	1		9	10	1	0	6	7	0	0	3	3	42.86	1			0	0	3	42.86
95	บ้านท่ามะเกี๋ยง	พริ้ว	30	6	1		2	3	1	0	2	3	0	0	0	0	0.00						0	0.00
96	บ้านหลวง	พริ้ว	41	6	1		3	4	1	0	3	4	0	0	0	0	0.00				0		0	0.00
97	บ้านนาบุญโหล่งขอด	พริ้ว	233	11	1		13	14	1	0	15	16	0	0	-2	-2	-12.50	2				1	-1	-6.25
98	บ้านเมืองซอน	สันทราย	55	6	1		5	6	1	0	3	4	0	0	2	2	50.00	1					2	50.00

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	ปริมาณงานของสถานศึกษา (12)		จำนวนครู								จำนวนครู -ขาด, +เกิน				-ขาด, +เกิน ร้อยละ	เกษียณปี 62 (ครู)	ครูอาวุโส	ครูมาช่วยราชการ	พนักงานราชการ	อัตราจ้าง (ครูผู้สอน)		-ขาด, +เกิน สutherland	-ขาด, +เกิน สutherland		
			รวม		ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.													ครูผู้สอน	งบvikฤติ			vikฤติ-คณิต	
			นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม											
99	บ้านป่าเหมือด	สันทราย	265	9	1		9	10	1	0	12	13	0	0	-3	-3	-23.08	1	1	0			2			-2	-15.38
100	วัดแม่แก้ดน้อย	สันทราย	1043	30	1	2	41	44	1	2	48	51	0	0	-7	-7	-13.73	9					1			-6	-11.76
101	บ้านศรีบุญเรือง	สันทราย	278	11	1		16	17	1	0	16	17	0	0	0	0	0.00	3					1		1	5.88	
102	โรงเรียนบ้านโป่ง	สันทราย	133	6	1		5	6	1	0	7	8	0	0	-2	-2	-25.00	1					2		0	0.00	
103	บ้านหัวฝาย	สันทราย	107	8	1		5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-14.29	1		1			0	1	1	14.29	
104	บ้านหนองมะจับ	สันทราย	63	8	1		4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0.00	2							0	0.00	
105	บ้านโป่ง	สันทราย	43	6	1		3	4	1	0	3	4	0	0	0	0	0.00	1							0	0.00	

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	ปริมาณงานของสถานศึกษา (12)		จำนวนครู				จำนวนครู -ขาด, +เกิน				-ขาด, +เกิน ร้อยละ	เกษียณ ปี 62 (ครู)	ครูไปช่วยราชการ	ครูมาช่วยราชการ	พนักงานราชการ	อัตราจ้าง (ครูผู้สอน)		-ขาด, +เกินสุทธิ	-ขาด, +เกินสุทธิ				
			รวม		ตามจ.18		ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.				ครูผู้สอน	งบvikฤติ						วิทย-คณิต							
			นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง									ครู			รวม	.	รอง	ค
106	บ้านร่มหลวง	สันทราย	191	11	1		12	13	1	0	15	16	0	0	-3	-3	-	1		1		1		-1	-6.25
107	บ้านศรีงาม	สันทราย	81	6	1		5	6	1	0	5	6	0	0	0	0	0.00	3				1		1	16.67
108	บ้านแม่แต	สันทราย	62	7	1		3	4	1	0	4	5	0	0	-1	-1	-							-1	-
109	บ้านเจดีย์แม่ครัว	สันทราย	543	17	1	1	23	25	1	1	25	27	0	0	-2	-2	-7.41	2		1		0		-1	-3.70
110	บ้านแม่แฝก	สันทราย	133	6	1		7	8	1	0	7	8	0	0	0	0	0.00							0	0.00
111	บ้านแม่ย่อย	สันทราย	151	8	1		8	9	1	0	9	10	0	0	-1	-1	-	1		1	0	1		1	10.00
112	วัดสันคะยอม	สันทราย	121	8	1		5	6	1	0	8	9	0	0	-3	-3	-			1		0		-2	-
113	วัดสันทรายมูล(มงคลวิทยา)	สันทราย	140	8	1		7	8	1	0	9	10	0	0	-2	-2	-	1		1		0	1	0	0.00
114	สันทรายหลวง	สันทราย	856	24	1	2	36	39	1	2	40	43	0	0	-4	-4	-9.30	4		1		2		-1	-2.33

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	ปริมาณงานของสถานศึกษา (12)		จำนวนครู							จำนวนครู - ขาด, +เกิน				-ขาด, +เกิน ร้อยละ	เกษียณ ปี 62 (ครู)	ครูไปช่วยราชการ	ครูมาช่วยราชการ	พนักงานราชการ	อัตราจ้าง (ครูผู้สอน)		-ขาด, +เกิน สุทธิ	-ขาด, +เกิน สุทธิ					
			รวม		ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.			ผอ.	รองค.	รวม	ผอ.						รองค.	รวม			ครูผู้สอน	งบvikฤติ	vikฤติ-คณิต		
			นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู																	รวม	.
115	บ้านหลักปิ่น	สันทราย	326	11	1		16	17	1	0	17	18	0	0	-1	-1	-5.56											-1	-5.56
116	บ้านป่าก้าง	สันทราย	86	8	1		4	5	1	0	5	6	0	0	-1	-1	-16.67							1			0	0.00	
117	บ้านสันพระเนตร	สันทราย	158	8	1		8	9	1	0	9	10	0	0	-1	-1	-10.00	1			0			1			0	0.00	
118	บ้านสันศรี	สันทราย	59	8	1		4	5	1	0	3	4	0	0	1	1	25.00										1	25.00	
119	บ้านหนองไคร้	สันทราย	807	23	1	2	35	38	1	2	37	40	0	0	-2	-2	-5.00	5			1			1			0	0.00	
120	บ้านท่าเกวียน	สันทราย	259	8	1		10	11	1	0	11	12	0	0	-1	-1	-8.33	1			1			1			1	8.33	
121	บ้านห้วยเกี๋ยง	สันทราย	285	9	1		11	12	1	0	13	14	0	0	-2	-2	-14.29	2									-2	-14.29	
122	บ้านแม่ใจ	สันทราย	691	21	1	1	28	30	1	1	31	33	0	0	-3	-3	-9.09				1						-2	-6.06	
123	บ้านป่าบง	สันทราย	167	8	1		8	9	1	0	9	10	0	0	-1	-1	-10.00	1			1			1			1	10.00	

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	ปริมาณงานของสถานศึกษา (12)		จำนวนครู							จำนวนครู - ขาด, +เกิน				-ขาด, +เกิน ร้อยละ	เกษียณ ปี 62 (ครู)	ครูไปช่วยราชการ	ครูมาช่วยราชการ	พนักงานราชการ	อัตราจ้าง (ครูผู้สอน)		-	-ขาด, +เกินสุทธิ	-ขาด, +เกินสุทธิ		
			รวม		ตาม จ.18			ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.				ผอ.	รองค	ร	วม						ครูผู้สอน	งบวิทยุ				คณิต	
			นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู																รวม
124	บ้านหนองหาร	สันทราย	166	8	1		9	10	1	0	9	10	0	0	0	0	0.00	2				1	1	1	10.00		
125	บ้านบวกเปา	สันทราย	160	9	1		10	11	1	0	13	14	0	0	-3	-3	-21.43	3		1	2		1	1	1	7.14	
126	ชลประทานเขื่อนแม่กวงจิราธิวัฒน์อุปถัมภ์	สันทราย	214	9	1		13	14	1	0	14	15	0	0	-1	-1	-6.67	1				1	1	1	1	6.67	
127	รัปป่าปอร์ต (ตชด.บำรุงที่ ๙๒)	สะเมิง	195	8	1		10	11	1	0	10	11	0	0	0	0	0.00				0			0		0	0.00
128	บ้านต้นขาม (นร.เรียนรวม ร.ร.บ้านแม่ตะมาน)	แม่แตง	0	0				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00							0			
129	บ้านสันป่าสัก(นร.เรียนรวม ร.ร. ชุมชนวัดซ้อแล)	แม่แตง	0	0				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00							0			

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	ปริมาณงานของสถานศึกษา (12)		จำนวนครู							จำนวนครู - ขาด, +เกิน				-ขาด, +เกิน ร้อยละ	เกษียณปี 62 (ครู)	ครูไปช่วยราชการ	ครูมาช่วยราชการ	พนักงานราชการ	อัตราจ้าง (ครูผู้สอน)		-ขาด, +เกิน สหุทธิ	-ขาด, +เกิน สหุทธิ ร้อยละ	
			รวม		ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.			ผอ.	รอง	ครู	รวม						ครูผู้สอน	งบvikฤติ			vikฤติ-คณิต
			นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู														
141	วัดปางติม สาขาบ้านขุนสาบ	สะเมิง	0	0				0	0	0	0	0	0	0	0	0.00							0		
142	บ้านแม่ลานคำ สาขาบ้านป่าคานอก	สะเมิง	0	0				0	0	0	0	0	0	0	0	0.00							0		
143	บ้านเขื่อนผาก	พร้าว	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0.00		1				0	#DIV/0!	
144	บ้านแม่ปั่ง สาขาบ้านขุนปั่ง	พร้าว	0	0				0	0	0	0	0	0	0	0	0.00							0		
145	ปางห้วยฮ้าง	แม่แตง	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0.00		1				0	#DIV/0!	
รวมทั้งสิ้น			23145	1220	129	14	1288	1431	127	14	1323	1464	2	0	-35	-33	-2.25	119	15	23	38	55	21	89	6.08

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

จากตารางสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 พบว่า ปี 2562 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 มีจำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 1,431 คน จำนวนนักเรียนรวม 23,145 คน มีความขาดแคลนอัตรากำลังครูในภาพรวม -33 อัตรา คิดเป็นร้อยละ -2.25 และในปีงบประมาณ 2562 มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะเกษียณอายุราชการ จำนวน 119 ราย ซึ่งจะส่งผลทำให้สภาพอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 มีความอัตรากำลังมากยิ่งขึ้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 มีจำนวนข้าราชการครูที่จบสาขาวิชาเอกที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ปรากฏดังนี้

1. ผู้บริหารสถานศึกษา	จำนวน	15	ราย
2. ปฐมวัย	จำนวน	9	ราย
3. ประถมศึกษา	จำนวน	55	ราย
4. ภาษาไทย	จำนวน	8	ราย
5. คณิตศาสตร์	จำนวน	2	ราย
6. วิทยาศาสตร์	จำนวน	5	ราย
7. สังคมศึกษา	จำนวน	12	ราย
8. พลศึกษา	จำนวน	1	ราย
9. ศิลปศึกษา	จำนวน	1	ราย
10. ทักษะศิลป์	จำนวน	1	ราย
11. คอมพิวเตอร์	จำนวน	1	ราย
12. คหกรรม	จำนวน	3	ราย
13. ภาษาอังกฤษ	จำนวน	3	ราย
14. อื่น ๆ	จำนวน	3	ราย
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	119	ราย

และสถานศึกษาที่มีความขาดแคลนอัตรากำลังตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด มีความต้องการทดแทนอัตรากำลังครูที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำแนกตามสาขาวิชาเอก ปรากฏดังตารางที่ปรากฏ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	ผู้บริหาร	ความต้องการทดแทนอัตรากำลังครูที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำแนกตามสาขาวิชาเอก																			รวมทั้งสิ้น	
		ผอ.สถานศึกษา	ปฐมวัย	ประถมศึกษา	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	สังคมศึกษา	สุขศึกษา	พลศึกษา	ศิลปศึกษา	ทัศนศิลป์	ดนตรีศึกษา	ดนตรีสากล	ดนตรีไทย	นาฏศิลป์	คอมพิวเตอร์	เกษตรกรรม	คหกรรมศาสตร์	อุตสาหกรรมศิลป์	ภาษาอังกฤษ		การศึกษาพิเศษ
15	บ้านแม่สะ																						0
16	บ้านแม่แมม																						0
17	บ้านกายน้อย	1																					1
18	วัดบ้านเหล่า																						0
19	วัดแม่กะ	1			1		1	1		1							1						6
20	ภูดินวิทยา			1	0																		1
21	วัดทุ่งหลวง																				1		1
22	วัดนาเม็ง																						0
23	บ้านผึ้ง						1	1															2
24	บ้านปางฮ่าง																				1		1
25	สบเปิงวิทยา		0		1																		1
26	วัดท่าข้าม		1	1	1	1										1					1		6

ลำดับ	ชื่อ สถานศึกษา	ผู้บริหาร	ความต้องการทดแทนอัตรากำลังครูที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำแนกตามสาขาวิชาเอก																				รวมทั้งสิ้น	
		ร	ผอ.สถานศึกษา	ปฐมวัย	ประถมศึกษา	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	สังคมศึกษา	สุขศึกษา	พลศึกษา	ศิลปศึกษา	ทัศนศิลป์	ดนตรีศึกษา	ดนตรีสากล	ดนตรีไทย	นาฏศิลป์	คอมพิวเตอร์	เกษตรกรรม	คหกรรมศาสตร์	อุตสาหกรรมศิลป์	ภาษาอังกฤษ		การศึกษาพิเศษ
98	บ้านเมือง ขอนแก่น																							0
99	บ้านป่า เหมือด	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1										4
100	วัดแม่แก้ว น้อย		2		2	1		1		1	1				1	1	1	1	1	1	1	1	1	16
101	บ้านศรี บุญเรือง		1		1						1													3
102	บ้านโป่ง						1			1												1		3
103	บ้านหัว ฝาย			1																				2
104	บ้านหนอง มะจับ			2																				2
105	บ้านโป่ง			1																				1
106	บ้านร่ม หลวง		1				1	1									1							4

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	ความต้องการทดแทนอัตรากำลังครูที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำแนกตามสาขาวิชาเอก																				รวมทั้งสิ้น		
		ผู้บริหาร	สอนสถานศึกษา	ปฐมวัย	ประถมศึกษา	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	สังคมศึกษา	สุขศึกษา	พลศึกษา	ศิลปะศึกษา	ทัศนศิลป์	ดนตรีศึกษา	ดนตรีสากล	ดนตรีไทย	นาฏศิลป์	คอมพิวเตอร์	เกษตรกรรม	คหกรรมศาสตร์	อุตสาหกรรมศิลป์		ภาษาอังกฤษ	การศึกษาพิเศษ
107	บ้านศรีงาม				1	1		1																3
108	บ้านแม่แต					1																		1
109	บ้านเจดีย์แม่ครัว		1				1						1									1		4
110	บ้านแม่แฝก																							0
111	บ้านแม่ย้อย			1		1																		2
112	วัดสันคะยอม	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1		3
113	วัดสันทรายมูล (มงคลวิทยา)				1			1														1		3

ลำดับ	ชื่อ สถานศึกษา	ความต้องการทดแทนอัตรากำลังครูที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำแนกตามสาขาวิชาเอก																					รวมทั้งสิ้น
		ผู้บริหาร	ผอ.สถานศึกษา	ปฐมวัย	ประถมศึกษา	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	สังคมศึกษา	สุขศึกษา	พลศึกษา	ศิลปศึกษา	ทัศนศิลป์	ดนตรีศึกษา	ดนตรีสากล	ดนตรีไทย	นาฏศิลป์	คอมพิวเตอร์	เกษตรกรรม	คหกรรมศาสตร์	อุตสาหกรรมศิลป์	ภาษาอังกฤษ	
141	วัดปางเดิม สาขาบ้าน ขุนสาบ																						0
142	บ้านแม่ ลานคำ สาขาบ้าน ป่าคานอก																						0
143	บ้านเขื่อน ผาก																						0
144	บ้านแม่ปิ้ง สาขาบ้าน ขุนปิ้ง																						0
145	ป่าบงห้วย ฮ้าง																						0
รวมทั้งสิ้น		9	19	23	22	19	16	17	0	16	7	1	3	1	3	5	9	1	1	3	18	2	195

จากตารางความต้องการทดแทนอัตรากำลังครูที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำแนกตามสาขาวิชาเอกโรงเรียนที่มีความขาดแคลนอัตรากำลังครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 พบว่า โรงเรียนมีความต้องการทดแทนอัตรากำลังครูที่จะเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ปรากฏดังนี้

1. ผู้บริหารสถานศึกษา	จำนวน	9 อัตรา
2. ปฐมวัย	จำนวน	19 อัตรา
3. ประถมศึกษา	จำนวน	23 อัตรา
4. ภาษาไทย	จำนวน	22 อัตรา
5. คณิตศาสตร์	จำนวน	19 อัตรา
6. วิทยาศาสตร์	จำนวน	16 อัตรา
7. สังคมศึกษา	จำนวน	17 อัตรา
8. พลศึกษา	จำนวน	16 อัตรา
9. ศิลปศึกษา	จำนวน	7 อัตรา
10. ทักษะศิลป์	จำนวน	1 อัตรา
11. ดนตรีศึกษา	จำนวน	3 อัตรา
12. ดนตรีสากล	จำนวน	1 อัตรา
13. ดนตรีไทย	จำนวน	3 อัตรา
14. นาฏศิลป์	จำนวน	5 อัตรา
15. คอมพิวเตอร์	จำนวน	9 อัตรา
16. เกษตรกรรม	จำนวน	1 อัตรา
17. คหกรรม	จำนวน	1 อัตรา
18. อุตสาหกรรม	จำนวน	3 อัตรา
19. ภาษาอังกฤษ	จำนวน	18 อัตรา
20. การศึกษาพิเศษ	จำนวน	2 อัตรา
รวมทั้งสิ้น		จำนวน 195 อัตรา

แนวทางการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2

เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาความขาดแคลนอัตรากำลังในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 จึงได้จัดทำแนวทางการบริหารอัตรากำลัง ดังนี้

1. บริหารอัตรากำลังครูในโรงเรียนโดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตรารายเดือนทั้งกรณีตำแหน่งว่าง และกรณีตำแหน่งที่มีคนครอง และพิจารณาการย้ายข้าราชการครูสายงานการสอนที่ยื่นขอย้ายประจำปี และเพื่อความเหมาะสมของทางราชการ

2. ตัดโอนตำแหน่งและอัตรารายเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

3. ตัดโอนตำแหน่งและอัตรารายเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษาจากสถานศึกษาที่ ยุบ รวม หรือเลิก ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

4. ตัดโอนตำแหน่งและอัตรารายเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานการสอน จากสถานศึกษาที่ ยุบ รวม หรือเลิก ไปกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

5. ตัดโอนตำแหน่งและอัตรารายเดือนครูจากโรงเรียนที่มีอัตรารครูพอดีเกณฑ์ไปกำหนดในโรงเรียนที่มีอัตรารครูต่ำกว่าเกณฑ์ ซึ่งโรงเรียนที่รับตัดโอนจะต้องมีจำนวนอัตรารครูต่ำกว่าเกณฑ์มากกว่า 1 อัตราขึ้นไป

6. โรงเรียนที่มีอัตรารครูต่ำกว่าเกณฑ์ 1 อัตรา ถือว่าปกติ

7. กรณีมีข้าราชการครูยื่นขอย้ายในโรงเรียนที่ไม่มีตำแหน่งว่าง/โรงเรียนที่ไม่เป็นไปตามเงื่อนไขให้พิจารณาย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตรารายเดือนตามตัวได้เมื่อมีเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ต่อทางราชการ ทั้งนี้ ตำแหน่งสุดท้ายที่ถูกตัดโอนต้องเป็นตำแหน่งในโรงเรียนที่มีอัตรารครูเกินเกณฑ์ และมีความจำเป็นน้อยกว่า

8. กรณีโรงเรียนใดที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า 500 คน ให้รวมเป็นเครือข่ายสถานศึกษาบริหารจัดการร่วมกันตามความเหมาะสม

9. กรณีโรงเรียนขาดแคลนวิชาเอกที่จำเป็น อาจขอความร่วมมือจากครูที่มีความรู้ ความสามารถในวิชาที่ขาดแคลน ในโรงเรียนที่ขาดแคลนครูน้อยกว่า ไปช่วยสอนเป็นรายชั่วโมง รายสัปดาห์ หรือรายภาคเรียน

โดยอาจมีมาตรการเสริมในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน เพื่อเป็นการให้ขวัญ กำลังใจครูที่ให้ความร่วมมือดังกล่าว

10. กรณีไม่สามารถดำเนินการตาม ข้อ 9 ได้ โรงเรียนควรจัดครูที่สอนไม่ตรงวิชาเอก หรือครูที่ยังขาดความรู้ความสามารถในวิชาที่สอน ไปเข้ารับการอบรม สัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในวิชาที่สอนอย่างต่อเนื่อง

11. ให้โรงเรียนประสานสร้างเครือข่ายใช้แหล่งเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ชุมชน องค์กรท้องถิ่น หรือสถาบันการศึกษาอื่น ให้การสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียน

12. พิจารณาเกลี้ยครูอัตราจ้าง หรือพนักงานราชการในโรงเรียนที่มีความจำเป็นน้อยกว่า ไปกำหนดในโรงเรียนที่มีความจำเป็นและขาดแคลนครูมากกว่า

13. กรณีมีครูมาช่วยราชการ ให้พิจารณาให้ไปช่วยราชการในโรงเรียนที่มีความขาดแคลนเป็นอันดับแรก

14. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 หรือสถานศึกษา ประสานขอความร่วมมือจากสถาบันการศึกษาอื่น เช่น มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยพายัพ หรือสถาบันอื่น ๆ ในการส่งนักศึกษาฝึกสอนเพื่อฝึกสอนในโรงเรียนที่ขาดแคลนครู

15. กรณีโรงเรียนใดมีอัตราครูว่างลง และไม่สามารถบริหารจัดการในกรณีปกติได้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาเห็นว่ามี ความจำเป็นเป็นกรณีพิเศษ ที่จะสรรหาพนักงานราชการ หรือลูกจ้างชั่วคราว มาดำรงตำแหน่งข้าราชการครู แทนตำแหน่งที่ว่าง ให้สามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด
