



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ เป็นแผนการพัฒนาประเทศ ที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนต้องทำตาม เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทย “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ประกอบกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ และแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศไทยแลนด์ ๔.๐ ซึ่งเป็นการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จึงมีกรอบนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติข้างต้น โดยนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ มุ่งเน้นให้การบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลก ยึดมั่นในการมีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ซึ่งสรุปหัวข้อสำคัญตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปี ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง นโยบายการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. และ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล และการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา การจัดสรรอัตรากำลังให้เหมาะสม ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ โรงเรียนได้ข้าราชการครู ที่มีความรู้ความสามารถ สาขาวิชาเอกที่สอน ตรงกับความต้องการและบริบทของสถานศึกษา ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน มีระบบสารสนเทศที่ง่ายต่อการสืบค้น การนำไปใช้ และการให้บริหารกับกลุ่มงาน หน่วยงานอื่นๆ ได้อย่างเป็นปัจจุบัน การดำเนินงานได้ให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมาร่วมดำเนินการ

๒. การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง นโยบายการดำเนินงาน ให้ได้บุคคลที่มีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถคุณลักษณะที่เหมาะสม กับมาตรฐานตำแหน่ง ให้ได้คนดี คนเก่ง โดยดำเนินการด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ปฏิทิน ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กำหนด โดยเน้นการดำเนินงานให้มีส่วนร่วมทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมาร่วมดำเนินการ โดยผ่านการกลั่นกรองในระดับเขต และระดับจังหวัด

๓. การพัฒนาบุคลากร ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาทุกตำแหน่งเท่าเทียมกัน และเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีทักษะ ความรู้ และความชำนาญการในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลปัญญาประดิษฐ์ ภาษาอังกฤษ และสมรรถนะ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา มีสวัสดิการสวัสดิภาพ เพื่อเป็นการส่งเสริมขวัญและกำลังใจให้เป็นข้าราชการที่ดี

๔. ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ วิชาชีพ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต การศึกษา ส่งเสริมให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้จัดทำ เสนอ เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ เป็นสิ่งดึงดูดใจให้ข้าราชการครูฯ มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง มุ่งมั่น คิดค้นนวัตกรรม ต่างๆ

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อการปรับปรุงการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือน อย่าง เป็นระบบ เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพ ดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการ เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่กำหนด

๖. การส่งเสริมจริยธรรมและ สังกัด อย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่อง และเป็นไปตามสถานการณ์ในปัจจุบัน การจัดทำคู่มือเกี่ยวกับงานวินัยที่เกี่ยวข้อง ทำให้ข้าราชการครูฯ เข้าถึงได้ทุกๆ คน มีการดำเนินงานปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่ เพื่อให้สร้างเข้าใจ ปลูกฝังค่านิยมจริยธรรมที่ดี และตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ของข้าราชการ

๗. การบริการ เน้นการบริการเท่าเทียม ทัดเทียม บริการได้หลายๆ ช่องทาง หาแนวทางการแก้ไข เพื่อให้เข้าถึงการรับบริการของสำนักงานเขตพื้นที่ได้ง่าย ทัดเทียม เป็นมาตรฐาน สะดวก รวดเร็ว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ได้เห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคล ที่เป็น หลักในการปฏิบัติงาน ได้ให้ความสำคัญโดยยึดหลักสำคัญอย่างน้อย ๖ ประการ ดังนี้

๑. หลักนิติธรรม
๒. หลักคุณธรรม
๓. หลักความโปร่งใส
๔. หลักความมีส่วนร่วม
๕. หลักความรับผิดชอบ
๖. หลักความคุ้มค่า

จึงแจ้งประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ เรื่อง นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุทธิชัย เดชสุวรรณนิธิ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒